

ÍNDICE

Prólogo	7
Introducción	11
1. NORMAS INTERNACIONALES Y NORMAS NACIONALES	
17	
a) Organización Internacional del Trabajo (OIT) y Tratados Internacio- nales ratificados por Chile	18
b) Convenio 190	20
i) Principios	21
ii) Artículos más relevantes, Convenio 190	22
c) Recomendación 206	26
2. EFICACIA HORIZONTAL DE LOS DERECHOS LABORALES	
29	
a) Ciudadanía en la empresa	31
b) Dignidad e ideas generales de los derechos fundamentales en el ámbito laboral	34
c) Derechos fundamentales relevantes a la luz de la Ley N° 21.643 ...	37
i) Derecho a la vida	37
ii) Derecho a la integridad física y psíquica	38
iii) Derecho a la vida privada	40
iv) Derecho a la honra	44
v) Derecho a la no discriminación arbitraria	46

vi) Libertad de conciencia	51
vii) Libertad de expresión	53
3. DEBER DE PROTECCIÓN	55
a) Consideraciones respecto del deber de protección	55
b) Comité paritario de Higiene y Seguridad	62
c) Gestión de riesgos psicosociales laborales	65
i) Concepto de riesgos psicosociales laborales	66
ii) Prevención primaria, secundaria y terciaria	69
iii) Protocolo de prevención	70
iv) Comité de aplicación	71
d) Daño moral como indemnización de perjuicios	73
e) Garantía de indemnidad	77
4. LEY N° 21.643	83
a) Conceptos de la Ley N° 21.643	83
i) Acoso laboral	83
1. Perdón del ofendido	85
2. Casos en que no existe acoso laboral	87
3. Perspectiva de género en el acoso laboral	88
ii) Acoso sexual	89
1. Análisis doctrinal y jurisprudencial del concepto de acoso sexual	89
a. Debe existir un requerimiento	90
b. El acto no debe ser consentido por la víctima	91
2. Tipos de acoso sexual	92
a. Acoso <i>quid pro quo</i> o Chantaje sexual	92
b. Acoso sexual ambiental	92
c. Acercamientos sexuales no deseados	92
3. Perspectiva de género en el acoso sexual	93
iii) Acoso horizontal, vertical y complejo o mixto	97
1. Acoso horizontal	98
2. Acoso vertical descendente	98
3. Acoso vertical ascendente	98
4. Acoso mixto o complejo	98
iv) Conceptos relacionados con el acoso laboral y sexual	98

1.	Comportamientos incívicos	98
2.	Sexismo	99
v)	Violencia en el trabajo	99
b)	Reglamento de Orden, Higiene y Seguridad	101
c)	Denuncia	102
d)	Investigación	105
e)	Principios	107
i)	Confidencialidad	107
ii)	Imparcialidad	107
iii)	Celeridad	108
iv)	Perspectiva de género	108
f)	Medidas de resguardo	108
g)	Perspectiva de género e interseccionalidad	109
i)	Interseccionalidad	113
ii)	Tratados internacionales sobre Derechos Humanos	113
1.	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW)	114
2.	Convención de Belem do Pará	114
3.	Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad	115
5.	APLICACIÓN FUNCIONARIOS PÚBLICOS	117
a)	Concepto funcionario público	117
b)	El fenómeno de laboralización en la función pública	119
c)	Modificaciones introducidas por la Ley N° 21.643	122
i)	Denuncia	123
ii)	Protocolo de prevención	125
iii)	Principio de probidad	126
iv)	Perspectiva de género	128
v)	Sumario administrativo	129
vi)	Medidas de resguardo	130
vii)	Sanciones	130
viii)	Entrada en vigencia de la Ley N° 21.643 en el ámbito público ..	131
6.	APLICACIÓN FUNCIONARIOS MUNICIPALES	133
a)	Modificaciones a la Ley N° 18.883	133
i)	Denuncia	133

ii) Principio de probidad	134
iii) Sumario administrativo	135
iv) Sanciones	137
b) Modificaciones a la Ley N° 18.695	138

**7. APLICACIÓN DOCENTES Y ASISTENTES
DE LA EDUCACIÓN**

7. APLICACIÓN DOCENTES Y ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN	141
a) Conceptos relevantes	141
i) Concepto docente	141
ii) Concepto asistente de la educación	142
iii) Concepto asistente de la educación pública	143
iv) Reglamento interno de Convivencia Escolar	144
v) Comunidad educativa	144
b) Ordinario 1189 de 2024 de la Superintendencia de Educación	145
Bibliografía	149

ANEXOS

Anexo 1:

Ley N° 21.643	155
---------------------	-----

Anexo 2:

Auto acordado que adecua la regulación del Poder Judicial en materia de procedimientos de investigación y sanción de acoso laboral y acoso sexual	171
---	-----